

Föreläsning och samtal om framgångsrik lönebildning i din verksamhet

Hur svårt kan det vara?

undrar Viveca Krook

15 maj 2024







Vad är lön?

- Pengar
- Sociala avgifter
- Arbetstidsförkortning
- Pension och försäkringar
- Tjänstebil
- Bonus
- Annat?

Ersättning för utfört arbete!



När sätts en lön?

- Nyanställning
- Omanställning
- Lönerrevision
- Löneöversyn
- När jag hotar att säga upp mig...

Om detta beslutar företaget!

Hur sätts lön?

- I förhandling
- I kollektivavtal
- Efter marknaden
- Efter kompetens
- Efter prestation
- Företagets ekonomi

Eller?



Vad är rättvis lön?

- Minst genomsnittet
 - Inflation
 - Lika lön
 - Lika löneökning
 - samma procentsats
 - samma krontal
- *Eller kanske en väl genomtänkt lönebildningsprocess som är kompetens- och prestationsbaserad*

Hur vill ni ha det på ert företag?



Varför?

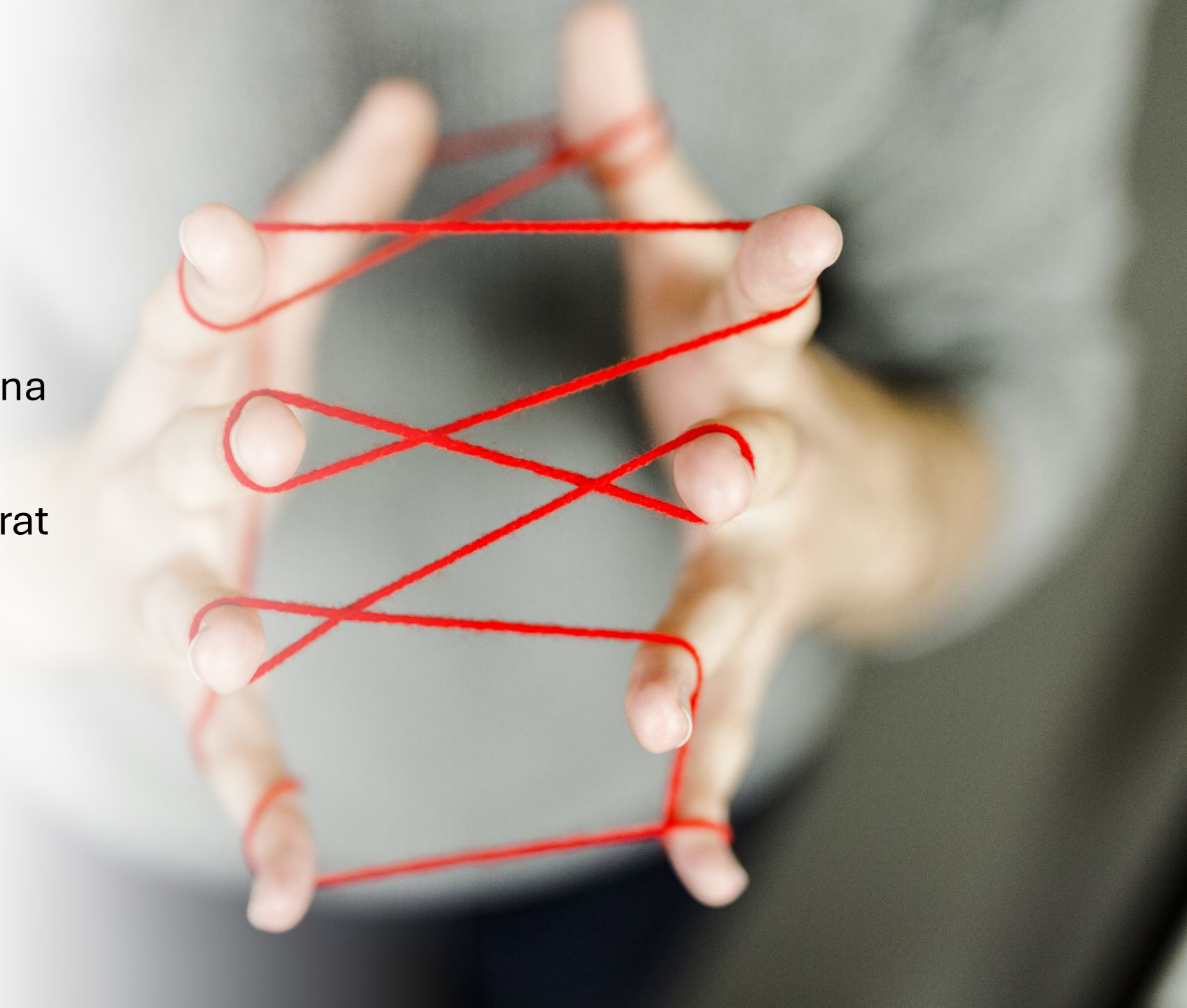
- Bidra till en framgångsrik verksamhet
- Motivera till att utveckla rätt kompetenser och till goda arbetsinsatser
- Rekrytera och behålla rätt kompetens

Löneprocessen påverkar upplevd lönerättvisa

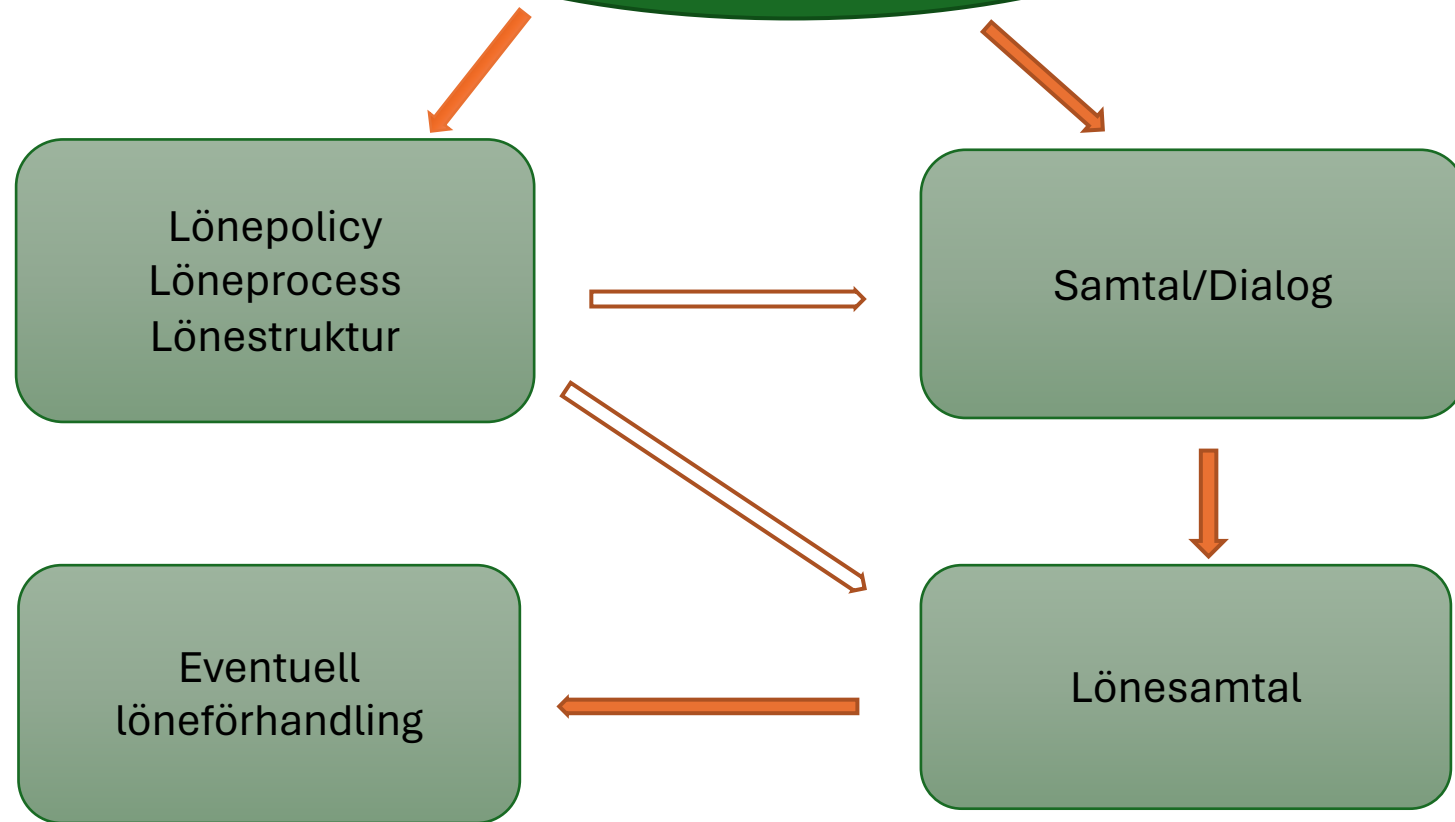
Hur gör man då?

Tänk på!

- Lägg tid på förberedelserna
- Gör det inte för komplicerat
- Gör det tydligt och öppet



Verksamhetens mål



Lokala parter

Chef - medarbetare

Lönepolicy

- Ger stöd till lönesättande chefer
- Vara känd hos medarbetarna

Kan innehålla:

- Företagets affärsidé, mål och framgångsfaktorer
- Lönekriterier och vad som påverkar lönen
- Hänsyn till marknadslöner
- Osakliga löneskillnader ska inte förekomma.

Lönestruktur

Kartläggning - hur ser lönestrukturen ut?

och

Målsättning - hur vill man att den ska se ut?

